

Meerjarenplan GPA

2023-2026

Het Gelders mbo en de Academie Educatie van de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen maken zich samen sterk voor de ontwikkeling van een actueel samenhangend en toegankelijk opleidings- en professionaliseringsaanbod voor mbo-docenten, ten behoeve van de kwaliteit van het Gelderse beroepsonderwijs voor nu en de toekomst!

Ambities en doelstellingen

Ambitie 1: Verbinding met landelijke en regionale netwerken/ontwikkelingen

- Aansluiten ontwikkeling Centres for Teaching & Learning (Npuls).
- Verbinding met lopende projecten en ontwikkelingen, ook buiten GPA (o.a. HR netwerk).
- Inzoomen op arbeidsmarktvragestukken.
- Stimuleren van innovatie in het curriculum beroepsopleidingen.
- Uitwisseling van innovaties tussen instellingen.

Ambitie 2: Doorlopende lijn opleiden - professionalisering

- Implementatie en zichtbaarheid gezamenlijk aanbod professionalisering.
- Aandacht voor het leidinggeven aan transitievraagstukken.
- Verkennen verbinding projectlijnen en competentieprofielen.
- Stimuleren van grensoverstijgend samenwerken.
- Stimuleren van praktijkgericht onderzoek.

Projectlijnen

Leren en lesgeven met ICT

Breedtestrategie: inbedding, professionalisering, onderzoek

Thema's:

- Gepersonaliseerd leren met ICT
- ICT-geletterdheid mbo-studenten
- Didactiek van blended leren

Responsief beroepsonderwijs

Breedtestrategie: implementatie Spiegel Beroepsgerichte didactiek, kennisdeling

Thema's:

- responsief
- nieuwe vormen werkplekleren
- grensoverstijgend samenwerken en leren



Communicatie

GPA CONNECT!: gezamenlijke bijeenkomst voor betrokkenen GPA. Gericht op het verbinden van de verschillende ontwikkelingen en projecten binnen de GPA (4x per jaar)

Jubelbrief: delen van successen en verhalen via een visuele wijze (2x per jaar)

Interactief platform: overzicht van activiteiten en professionalisering binnen de GPA en bij de instellingen

Organisatiestructuur

